



Beleidsplan 2026

# Stichting de Living

*De Woonkamer van Veghel*

29 december 2025

J.W. Bijzet

Directeur Stichting de Living

# 1. Inleiding

## Achtergrond

Charlotte Bijzet startte in 2022 de dansschool We Dance met de insteek: “No Pressure, Just Fun”. Jongeren ervaren op school en in sport veel prestatiedruk. Bij We Dance ontstond een huiskamersfeer waar jongeren zich veilig voelen, vriendschappen opbouwen en zichzelf kunnen zijn. Deze behoefte aan een laagdrempelige en veilige plek heeft geleid tot uitbreiding naar een breder concept: De Living, in het pand aan Vlas en Graan 2b.

## Behoeft en context

In Meierijstad ervaart een groot deel van de jongeren stress door school en verplichtingen. De Living wil hierop inspelen door een huiswerkcafé dat voelt als “aan de keukentafel”: geen hangplek, maar een rustige plek waar jongeren gezien worden en hun prestatiedruk vermindert.

Er is daarnaast behoefte aan een plek voor ouders met jonge kinderen. Veghel kent een behoorlijke instroom van jonge gezinnen. Ouders zoeken verbinding, herkenning en een plek waar kinderen welkom zijn, ook als ze niet stil zijn of zitten. Het Kroostcafé voorziet daarin: ruimte om elkaar te ontmoeten, koffie te drinken, peuters te laten spelen en te verschoneren, zonder drempels.

## Toegevoegde waarde voor Meierijstad

De Living versterkt sociaal weefsel en welzijn door betekenisvolle ontmoeting. Het biedt een veilige plek, stimuleert verbinding en verlicht prestatiedruk bij jongeren, en ondersteunt ouders in een intensieve levensfase.

De activiteiten van Stichting de Living zijn uitsluitend gericht op het algemeen nut en hebben geen commercieel of particulier doel. De stichting beoogt met haar activiteiten bij te dragen aan sociaal-maatschappelijk welzijn, preventie en sociale samenhang in Veghel en omgeving.

## Missie

De Living biedt een warme en gastvrije plek waar jongeren leren en ontspannen zonder prestatiedruk, en waar ouders met jonge kinderen tot rust komen en elkaar ontmoeten.

## Visie

Wij geloven dat mensen tot bloei komen in verbinding. De Living biedt een tegenwicht aan haast en druk, en bouwt aan een community van echtheid, ontmoeting en zorg.

## Kernwaarden

- **Gastvrijheid:** lage drempel, warme ontvangst.
- **Ontspanning:** huiskamersfeer, je voelt je thuis.
- **Verbinding:** echte ontmoetingen tussen leeftijden en achtergronden.
- **Verlichting:** samen verminderen deze elementen de prestatiedruk.

Deze missie, visie en kernwaarden vormen het toetsingskader voor alle activiteiten, samenwerkingen en financiële keuzes van de stichting.

## 2. Activiteiten

### **Kroostcafé**

Het kroostcafé is een plek voor ouders met jonge kinderen, allereerst om gewoon te ontspannen en even uit huis te zijn, en andere ouders te ontmoeten. Dat is dan ook de focus voor het eerste jaar, een plek bieden, 3 ochtenden in de week.

Daarnaast willen we aan de hand van vragen waar ouders mee kunnen zitten, speciale thema-ochtenden organiseren. Dit kan bijvoorbeeld rond voeding, slapen, opvoeding, et cetera, waarbij een professional het woord krijgt, maar ook volop de ruimte is om ervaringen met elkaar te delen.

Op deze manier kan er rond het kroostcafé ook meer een community ontstaan, waarin jonge ouders tot steun zijn voor elkaar, en samen deze prachtige, maar ook intense, tijd beleven.

Deze activiteit draagt bij aan het algemeen nut doordat zij laagdrempelige ontmoeting, preventieve ondersteuning en sociale samenhang bevordert.

### **(t)Huiswerkcafé**

In de middagen openen de deuren als (t)huiswerkcafé. Een plek waar jongeren zich thuis kunnen voelen, hun huiswerk kunnen maken, en elkaar ontmoeten. Het wordt geen huiswerkinstituut waar de focus ligt op prestatie, maar een plek waar jongeren worden gezien, en vanuit ontspanning kunnen verbinden.

In het eerste jaar zullen we de behoeften bij de jongeren peilen en daarop inspringen. We hebben contact met een jongerenwerker en een huiswerkbegeleider die we hiervoor kunnen inzetten.

Daarnaast kunnen ook volwassenen die een plek zoeken met hun laptop bij het (t)huiswerkcafé terecht. Dit zal fungeren als natuurlijke buffer, en is een manier om meer inkomsten te genereren voor de horeca.

In het eerste jaar zullen we 3 middagen per week open gaan met het (t)Huiswerkcafé.

Deze activiteit draagt bij aan het algemeen nut doordat zij laagdrempelige ontmoeting, preventieve ondersteuning en sociale samenhang bevordert.

### **We Dance en LEEF!**

Naast deze activiteiten zijn er twee partijen die ook van de ruimte gebruik (gaan) maken. Allereerst is dat de dansschool We Dance, die nu al 100 bezoekers per week trekt. Tijdens We Dance fungeert de Living als huiskamer en horeca voor de ouders en dansers.

Daarnaast bieden we ruimte aan de startende evangelische gemeente LEEF!. Die zal gemiddeld 3 dagdelen per week de ruimte huren voor diensten en jongerenavonden. Dit helpt de Living om financieel rond te komen. De achterban van LEEF! draagt met donaties ook bij aan de opstart van de Living.

Het gebruik van de ruimte door We Dance en LEEF! is ondersteunend aan de exploitatie van De Living. De hieruit voortvloeiende inkomsten worden volledig aangewend ten behoeve van de statutaire doelstellingen van de stichting en dienen het algemeen nut.

### Overige Ontmoetingsactiviteiten

Deze elementen zullen de focus zijn van de start van de Living. In de toekomst willen we nog meer verbinding zoeken met de buurt en wellicht ook een oudere doelgroep. Daar zien we zeker kansen om generaties met elkaar te verbinden. Om dit te onderzoeken willen we een buurtcafé starten op de donderdagochtend. Op dit moment zijn er al warme contacten met de (boven)buren waar dit ook uit kan groeien.

Nieuwe activiteiten worden steeds beoordeeld op hun bijdrage aan het algemeen nut, draagvlak in de buurt en financiële haalbaarheid.

### Voorlopige Weekplanning en Verwachte Bezoekers

De Living biedt een gevarieerd maar kleinschalig activiteitenprogramma dat is gericht op ontmoeting, ondersteuning en samen leven in Veghel. De planning is zo ingericht dat activiteiten elkaar logisch afwisselen en doelgroepen elkaar niet onnodig overlappen. Zo zitten jongeren in de ochtend op school, als ouders met jonge kinderen gebruik kunnen maken van het Kroostcafé. Deze bewuste schaalgrootte zorgt voor een rustige sfeer, persoonlijke aandacht en een duurzame exploitatie, passend bij de maatschappelijke functie van De Living als laagdrempelige ontmoetingsplek in de buurt.

	Zondag	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag
Ochtend	Leef! Dienst 30	We Dance & Kroostcafé 40	We Dance & Kroostcafé 40	Kroostcafé 20	Buurtcafé 20		
Middag		Huiswerkcafé 20	Huiswerkcafé 20	Huiswerkcafé 20	We Dance 20	We Dance 20	
Avond		We Dance 20	Leef! Alpha Cursus 10	Leef! Jeugdavond 10	We Dance 20		

### 3. Veiligheidsmaatregelen

De Living is ingericht als kleinschalige ontmoetingsplek, bedoeld voor activiteiten in huiselijke sfeer. De inrichting van het pand is hierop afgestemd: zitplekken, loopruimte en indeling zijn zo gekozen dat het aantal aanwezigen op een natuurlijke manier beperkt blijft. Op deze wijze blijft de groepsgrootte beheersbaar.

De Living maakt gebruik van een overzichtelijk pand met een heldere vluchtroute. Tijdens openingstijden is altijd minimaal één verantwoordelijke beheerder aanwezig die het pand kent, toezicht houdt en aanspreekpunt is bij eventuele calamiteiten. Deze persoon beschikt ook over BHV-certificaat. Veiligheid, duidelijkheid en rust vormen de basis van ons beleid.

#### **Brandveiligheid**

In overleg met de verhuurder worden brandblusmiddelen, rookmelders en noodverlichting aangebracht en onderhouden. Er wordt een ontruimingsprocedure opgesteld; alle medewerkers en vaste vrijwilligers worden hierover geïnstrueerd.

#### **Hygiëne en kinderveiligheid**

Het Kroostcafé biedt een veilige omgeving voor peuters, waar ouders zelf toezicht houden. De speelplek is vrij van losse of gevaarlijke materialen, en risicovolle items zoals schoonmaakmiddelen worden veilig opgeborgen. Daarnaast is er een verzorgplek aanwezig die hygiënisch wordt onderhouden.

#### **Omgang met jongeren**

Jongeren zijn vrij om zelf een plekje te kiezen tijdens het huiswerkcafé. Het is geen hangplek, maar een plek van ontmoeting waar je ook rustig huiswerk kunt maken. Medewerkers en vrijwilligers begeleiden de jongeren actief en hanteren duidelijke omgangsnormen, gericht op veiligheid, respect en rust. We zijn alert op pesten, roddelen en ongewenst gedrag, en grijpen waar nodig in om een veilige en prettige omgeving voor iedereen te waarborgen.

#### **Mogelijke hinder en verkeersveiligheid**

De entree van De Living komt direct uit op de stoep aan de Vlas en Graan, met daarachter een weg waar regelmatig auto's rijden. Om hinder en verkeersonveiligheid te voorkomen, worden bezoekers verzocht niet op de stoep te blijven staan, maar direct door te lopen naar binnen of buiten.

Fietsen worden uit veiligheidsoverwegingen niet voor de deur geplaatst. Bezoekers worden gevraagd hun fiets aan de overkant op de brede stoep of in de fietsenrekken bij de hoofdstraat om de hoek te parkeren. Kinderwagens en andere obstakels worden binnen op aangewezen plekken geplaatst, zodat de stoep en entree vrij blijven. Hiermee zorgen wij voor een veilige in- en uitstroom van bezoekers en voorkomen we hinder of verkeersonveilige situaties voor omwonenden en weggebruikers.

#### **Privacy en vertrouwelijkheid**

De stichting gaat zorgvuldig om met persoonsgegevens van bezoekers, vrijwilligers en medewerkers, conform de geldende privacywetgeving.

#### **Sociale veiligheid**

De stichting hanteert duidelijke omgangsnormen en streeft naar een sociaal veilige omgeving voor alle bezoekers.

## 4. Organisatie

De Living wordt aangestuurd door een bestuur, dat verantwoordelijk is voor het beleid, de strategie en het toezicht op de organisatie. Het bestuur neemt belangrijke besluiten over de richting van de Living, het financiële beleid en de naleving van wettelijke verplichtingen.

Voor de dagelijkse leiding is een directeur aangesteld. De directeur is verantwoordelijk voor de operationele uitvoering van het beleid, de coördinatie van medewerkers en vrijwilligers, en het beheer van de dagelijkse activiteiten en financiën. De directeur legt verantwoording af aan het bestuur en zorgt ervoor dat de visie en waarden van de Living in de praktijk worden waargemaakt.

Medewerkers en vrijwilligers voeren de activiteiten uit, waaronder horeca, workshops en maatschappelijke programma's. Zij werken onder leiding van de directeur en binnen de kaders die het bestuur heeft vastgesteld.

Deze structuur zorgt voor een heldere verdeling van verantwoordelijkheid en bevoegdheden, met voldoende toezicht en betrokkenheid om de continuïteit en kwaliteit van de Living te waarborgen.

Het bestuur houdt toezicht op de directeur en de organisatie, stelt het beleid vast en ziet toe op naleving van wettelijke verplichtingen, waaronder de ANBI-eisen. De directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse uitvoering en legt hierover verantwoording af aan het bestuur.

## 5. Financieel Plan

Het financieel plan geeft inzicht in de levensvatbaarheid van Stichting de Living. Het beschrijft de verwachte inkomsten en uitgaven, de noodzakelijke investeringen en de wijze waarop de stichting financieel gezond blijft. We hanteren een realistische begroting, streven naar een stabiel verdienmodel en voorzien beheersbare risico's.

### Doelstelling

De financiële doelstelling is om:

- De stichting kostendekkend te laten draaien.
- Een reserve op te bouwen voor onderhoud en vervanging van inventaris.
- Een gezonde exploitatie te realiseren zonder winstmotief, passend bij de sociale doelstellingen van De Living.

De middelen van Stichting de Living worden uitsluitend besteed aan de verwezenlijking van de statutaire doelstellingen. Er is geen sprake van winstuitkering. Eventuele positieve resultaten worden ingezet voor continuïteit, onderhoud en uitbreiding van maatschappelijke activiteiten.

### Beloningsbeleid

Bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, behoudens vergoeding van daadwerkelijk gemaakte onkosten. Medewerkers kunnen een marktconforme, niet-excessieve beloning ontvangen, passend bij de aard en omvang van hun werkzaamheden en de financiële draagkracht van de stichting.

### Verdienmodel

De Living heeft meerdere inkomstenbronnen, zodat het risico gespreid wordt:

- Horeca en winkelverkoop
  - Verkoop van koffie/thee/fris, lunchgerechten, gebak en basis-horeca.
  - Verkoop van producten (lokale makers, boeken, kaartjes, kleine cadeaus).
- Ruimteverhuur
  - Verhuur aan We Dance en LEEF!
- Activiteiten en workshops
  - (Kleine) bijdragen aan creatieve workshops en activiteiten
  - Organisatie in samenwerking met lokale partners.
- Donaties en bijdragen
  - Vrijwillige donaties via QR-codes en foaienpot.
  - Structurele bijdragen van sympathisanten.



## Exploitatiebegroting

Op basis van ervaring, vergelijkbare concepten<sup>1</sup> en marktconforme bedragen is de begroting opgesteld. Het doel is om in 3 jaar op eigen benen te kunnen staan met de Living. De eerste jaren worden fondsen en subsidies aangeschreven om te kunnen starten met dit maatschappelijke concept.

	2025	2026	2027	2028
<b>Omzet</b>				
Horeca en winkel	-	24.000	36.000	48.000
Inkomsten verhuur	4.000	16.000	20.000	24.000
<b>Totaal</b>	<b>4.000</b>	<b>40.000</b>	<b>56.000</b>	<b>72.000</b>
<b>Kosten</b>				
Huisvesting	8.000	22.000	25.000	26.000
Variabele kosten	1.000	8.000	12.000	16.000
Ondersteuning	-	24.000	16.000	10.000
Personeelskosten	-	25.000	30.000	35.000
<b>Totaal</b>	<b>9.000</b>	<b>79.000</b>	<b>83.000</b>	<b>87.000</b>
<b>Resultaat</b>	<b>-5.000</b>	<b>-39.000</b>	<b>-27.000</b>	<b>-15.000</b>

De omzet is berekend aan de hand van het aantal verwachte bezoekers en de gemiddelde uitgaven per persoon, waarbij in het eerste jaar is uitgegaan dat de Living 3 dagen per week opent. Om de financiële basis te versterken worden, naast koffie en lichte horeca, aanvullende producten verkocht. Deze zorgen voor extra bezoekers en aanvullende inkomsten, waardoor de exploitatie minder afhankelijk is van één inkomstenbron.

Onder ondersteunende kosten vallen de betaalde uren van de directeur. Deze inzet is in de opstartfase noodzakelijk en wordt in de komende jaren geleidelijk afgebouwd, met als doel de werkzaamheden over te dragen aan vast en gekwalificeerd personeel.

---

<sup>1</sup> De cijfers van twee vergelijkbare concepten: KopieKoffie in Delft en Blend Rotterdam zijn gebruikt om een realistische inschatting te maken

## Investeringsbegroting

In augustus 2025 is er een start gemaakt met de verbouwing om het pand klaar te maken voor gebruik als dansschool, en in januari 2026 wordt de laatste hand gelegd aan het gereedmaken van het pand voor de overige activiteiten. De komende jaren worden verschillende projecten aangepakt, afhankelijk van de urgentie die blijkt als we open gaan en de beschikbare financiële middelen. Denk hiervoor aan de investering in een geluidsinstallatie en een nieuwe vloer voor de woonkamer.

	2025	2026	2027	2028
<b>Investerings</b>				
Verbouwing	15.000	5.000		
Inrichting	5.000	5.000	5.000	
Inventaris		15.000	5.000	
Opbouw Reserve		5.000	10.000	15.000
<b>Totaal</b>	<b>20.000</b>	<b>30.000</b>	<b>20.000</b>	<b>15.000</b>

## Dekkingsplan

Om de kosten in de opstartfase te dekken is een dekkingsplan opgesteld, waarin meerdere financieringsbronnen worden gecombineerd om tijdelijke tekorten op te vangen.

Allereerst wordt de opstart van de Living ondersteund door een groep betrokken sympathisanten. Zij dragen bij via eenmalige of structurele giften, zowel particulier als zakelijk. Deze bijdragen vormen een belangrijke basis in de eerste fase van de exploitatie.

Daarnaast wordt gekozen voor een financieringsconstructie waarbij medewerkers, met als hoofdtaak het faciliteren van ontmoetingen, een deel van hun salaris zelf werven via hun persoonlijke netwerk. Deze werkwijze is gebruikelijk binnen het jongerenwerk. De medewerkers worden hierin actief ondersteund: zij krijgen training, begeleiding en expliciet tijd om een eigen achterban op te bouwen en te onderhouden.

Tot slot worden verschillende fondsen en subsidies aangeschreven die aansluiten bij de doelstelling en maatschappelijke impact van de Living. Hierbij wordt onder meer gedacht aan het Rabo Coöperatiefonds, VSBfonds, Oranje Fonds, Maatschappij van Welstand, Fonds Kerk en Wereld en de gemeente Meierijstad.

	2025	2026	2027	2028
Exploitatiekosten	-5.000	-39.000	-27.000	-15.000
Investeringskosten	-20.000	-30.000	-20.000	-15.000
<b>Totaal tekort per jaar</b>	<b>-25.000</b>	<b>-69.000</b>	<b>-47.000</b>	<b>-30.000</b>
<b>Dekkingsplan per jaar</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Persoonlijke Donaties	20.000	11.500	12.000	-
Zakelijke Giften	5.000	15.000	-	-
Fondsenwerving				
Medewerkers	-	12.500	15.000	17.500
Fondsen en Subsidies	-	30.000	20.000	12.500
<b>Totale dekking per jaar</b>	<b>25.000</b>	<b>69.000</b>	<b>47.000</b>	<b>30.000</b>

## Risicoanalyse

De Living bevindt zich in de opstartfase, waarin zowel de organisatie als de exploitatie zich verder moeten ontwikkelen en stabiliseren. Dit brengt onvermijdelijk risico's met zich mee, met name op financieel en organisatorisch vlak. Door deze risico's expliciet te benoemen en te monitoren, kan tijdig worden bijgestuurd en wordt gewerkt aan een duurzame en toekomstbestendige exploitatie.

Onderstaand overzicht geeft de belangrijkste risico's weer, inclusief een korte toelichting en de wijze waarop hiermee wordt omgegaan.

Risico	Toelichting	Beheersmaatregelen
Onvoldoende structurele inkomsten	In de opstartfase is de Living deels afhankelijk van giften, fondsen en subsidies, die niet structureel gegarandeerd zijn.	Spreiding van inkomstenbronnen, groei van eigen omzet en tijdige heroriëntatie op structurele financiering.
Lagere omzet dan begroot	Omzet uit horeca en activiteiten kan achterblijven door lagere bezoekersaantallen of langzamere bekendheidsgroei.	Voorzichtige ramingen, periodieke monitoring en flexibel opschalen van activiteiten.
Afhankelijkheid van sleutelpersonen	De Living leunt in de beginfase sterk op de inzet van de directeur en een beperkt aantal medewerkers.	Gefaseerde overdracht van taken, investeren in personeel en duidelijke rollen en taakafspraken.
Onzekerheid fondsen en subsidies	Toekenning, omvang of timing van subsidies kan afwijken van de planning.	Parallele aanvragen, realistische planning en het aanhouden van financiële buffers.
Kostenstijgingen	Stijgende kosten voor personeel, energie, inkoop of onderhoud kunnen druk zetten op de exploitatie.	Kostenbewuste bedrijfsvoering, reserveringen en regelmatige herijking van de begroting.
Balans missie en exploitatie	De combinatie van maatschappelijke toegankelijkheid en financiële haalbaarheid kan onder spanning komen te staan.	Regelmatige evaluatie van programmering en keuzes vanuit zowel missie als exploitatie.

## Toekomstperspectief

Als startende organisatie richten we ons de komende jaren op het opbouwen van een stevige basis en financiële gezondheid. We willen onze impact in Veghel vergroten door de openingstijden en dagen van de Living uit te breiden, zodat meer mensen de kans krijgen om deel te nemen aan activiteiten. Op termijn streven we naar meer betaald personeel, zodat we minder afhankelijk zijn van vrijwilligers en de continuïteit van onze activiteiten kunnen waarborgen. Tegelijkertijd blijven we werken aan een toegankelijke ontmoetingsplek waar mensen elkaar kunnen ontmoeten, leren en ontspannen.

## 6. Sociale Impact

De Living is ontstaan vanuit het verlangen om mensen in Veghel een plek te bieden waar ze kunnen thuishoeren. In een warme huiskamersfeer ontmoeten ouders, kinderen en jongeren elkaar. Ze worden gezien en kunnen tot rust komen. De impact van de Living is zichtbaar in ontmoetingen. Elk kopje koffie, elk gesprek, elk moment van herkenning telt mee. We willen deze sociale impact ook concreet volgen en zichtbaar maken.

- In het eerste jaar verwachten we minimaal 20 bezoekers per dag, 3 dagen in de week, plus de bezoekers van We Dance, en van de LEEF! gemeente. In totaal gaan we uit van minimaal 250 bezoekers per week
- We meten het aantal ontmoetingsmomenten en deelgenomen activiteiten
- Daarnaast verzamelen we verhalen van bezoekers die beschrijven wat de Living voor hen betekent: kleine getuigenissen van herstel, rust of nieuw contact

Zo willen we niet alleen aantallen laten zien, maar vooral de beweging erachter: mensen die thuis komen, elkaar vinden en rust en positiviteit ervaren in het alledaagse leven. Zo draagt de Living bij aan een sociale samenleving waarin mensen zich gezien weten.

Het bestuur evalueert jaarlijks de maatschappelijke impact van de activiteiten en gebruikt deze inzichten voor bijstelling van beleid en activiteiten.

## 7. Evaluatie en bijstelling

Dit beleids- en exploitatieplan vormt het vertrekpunt voor de Living. De organisatie staat aan het begin en gaat in de komende periode daadwerkelijk van start. De uitgangspunten, keuzes en financiële aannames in dit plan zijn zorgvuldig opgesteld, maar zijn deels gebaseerd op verwachtingen. Deze zijn onderbouwd met ervaringen uit twee vergelijkbare initiatieven en met praktijkkennis.

Het eerste jaar wordt gezien als een leerjaar. In deze periode wordt zichtbaar wat werkt en waar bijstelling nodig is, zowel inhoudelijk als financieel. De Living kiest bewust voor een lean start: klein beginnen, goed volgen wat er gebeurt en waar nodig aanpassen, terwijl de doelstellingen richting geven.

Op basis van de ervaringen en resultaten uit dit eerste jaar wordt in het komende jaar een nieuw beleids- en exploitatieplan opgesteld, waarin keuzes concreter worden gemaakt en nog meer worden onderbouwd met cijfers en inzichten uit de praktijk.

Het beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd door het bestuur en waar nodig aangepast. Wijzigingen worden vastgelegd en vastgesteld door het bestuur.